

## 友善職場

我們著重於企業永續發展，建構安全舒適、健康衛生的工作環境，保障全體員工生命安全為原則，確保所有同仁在工作時安全無虞，我們遵循環境、健康與安全方針，致力於達成安全零事故。

### 具體作為

本公司每年進行電力維護與定期巡視檢查相關電器設備；建築物公安檢查及消防安全檢查、保養、維護等，保障員工職場安全。

本公司對員工的安全與衛生十分重視，從員工上下班的交通安全、雇用前的體格檢查及員工健康檢查、安全衛生教育宣導等。更為每位員工投保團體保險，從壽險、意外險、意外傷害醫療險、住院醫療險皆有涵蓋，希望員工能在日常生活中照護自己的健康，享有周全的照顧與保障，無後顧之憂。

本公司年度如有獲利，應提撥 3% 為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工。

本公司一直以提供良好的工作環境與福利制度為執行重點，除勞保、全民健保、團體保險及年終獎金外，更以員工需求及提高員工生活品質為出發點，本公司並設置職工福利委員會辦理端午、中秋、年節福利金(品)、婚喪喜慶禮金奠儀、員工旅遊及尾牙聚餐等活動。

本公司含新進員工訓練、管理職能訓練、專業技術職能訓練等，採公司指派與個人申請方式。本公司 108 年度教育訓練執行情形良好。

本公司依「勞工退休金條例」之規定，按勞工每月薪資總額 6% 提繳退休金，儲存於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。本公司依「勞工退休金條例」之規定，按勞工每月薪資總額 6% 提繳退休金，儲存於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。

本公司成立至今已六十餘年，期間深感企業經營不易，完全靠全體員工體恤時艱，並秉持企業共創共享的理念，同心協力為公司開創新的未來，並注重員工雙向溝通管道暢通，促使勞資關係更加和諧。

本公司一向注重勞資關係，並訂定各項人事及福利制度，勞資雙方溝通管道良好，尚無發生導致公司損失之勞資糾紛，且未來可能發生勞資糾紛損失之可能性極微。